

Stiftelsen Thomas Fearnley, Heddy og Nils Astrup

Stiftelsen Thomas Fearnley, Heddy og Nils Astrup – Åpenhetsloven: Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2025

1 Introduksjon

Denne redegjørelsen er utarbeidet av Stiftelsen Thomas Fearnley, Heddy og Nils Astrup ("**Stiftelsen**") i henhold til kravene i åpenhetsloven. Formålet med redegjørelsen er å forklare Stiftelsens prosesser for aktsomhetsvurderinger og våre funn samt det pågående arbeidet med å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i våre leverandørkjeder. Rapporten dekker aktsomhetsvurderinger foretatt i perioden 1. januar til 31. desember 2025.

2 Organisasjon, driftsområder og generelt om våre leverandørkjeder

2.1 Organisering og driftsområde

Stiftelsen er en privat allmennyttig stiftelse med røtter tilbake til 1939, men tok dagens navn først i 1994 da Stiftelsen Thomas Fearnleys Bidrags og Gavefond ble fusjonert med Heddy og Nils Astrups Kultur- og Bidragsfond. Formålet med stiftelsen er å støtte tiltak av sosial, humanitær og kulturell art, særlig hjelp for trengende, støtte til utdanning, skaffe unge mennesker arbeid eller andre veldedige, idrettslige eller andre allmennyttige formål, herunder spesielt å forestå og sikre drift av Astrup Fearnley Museet. Stiftelsen kan også gi stipender og lignende til fortsatt opplæring, studier og forskning, herunder også innenfor kultursektoren.

Stiftelsen har 2 heleide datterselskap:

- Astrup Fearnley Museet AS
- Kulsrud Skog AS

2.2 Leverandørkjeder og forretningspartnere

Stiftelsens leverandørkjeder og forretningspartnere er overordnet tilknyttet følgende aktiviteter:

- Utdeling av midler til museumsdrift og andre kulturelle tiltak.
- Kontordrift
- Kapitalforvaltning

Relevante leverandører og forretningspartnere er basert i Norge. Dette gjelder også deres eventuelle underleverandører.

3 Aktsomhetsvurderinger

3.1 Forankring, retningslinjer og rutiner

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i Stiftelsens styre, og daglig leder er gitt ansvar for å sikre at arbeidet med åpenhetsloven utføres i tråd med lovens krav.

Stiftelsen har utarbeidet retningslinjer som setter rammeverket for hvordan vi som virksomhet skal operere for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i egen virksomhet og i tilknytning til våre leverandørkjeder og forretningspartnere.

Stiftelsens etiske retningslinjer forplikter styret, daglig leder og ansatte til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, slik disse er nedfelt iblant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet. I tillegg setter retningslinjene klare forventninger når det gjelder blant annet diskriminering og trakassering, korrupsjon, svindel og hvitvasking.

Stiftelsen søker å bidra til positive endringer i samfunnet gjennom bidrag til allmennnyttige formål i henhold til vedtektene, samt å opptre som en langsiktig forvalter av Stiftelsens finanskapital og ansvarlig eier av Astrup Fearnley Museet AS og Kulsrud Skog AS. Stiftelsen ønsker videre å være en ansvarlig giver innenfor sine formål. Stiftelsen har utviklet egne retningslinjer for tildelinger som søker å oppnå nettopp dette formålet.

3.2 Faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser

For å best mulig forstå og prioritere arbeidet med mulige risikoer for negative konsekvenser for arbeidsforhold og menneskerettigheter i egen virksomhet og i tilknytning til leverandørkjeder og forretningspartnere, bygger vårt aktsomhetsarbeid på en overordnet kartlegging av hvilke risikoer Stiftelsen er særskilt eksponert for, særlig gjennom egen bransje og bransjene våre leverandørkjeder og forretningspartnere opererer innenfor.

Basert på dette kartleggingsarbeidet har vi valgt å ha et hovedfokus på kjente risikoer for menneskerettighetsbrudd og uanstendige arbeidsforhold særlig knyttet til museumsdrift og kapitalforvaltning. Relevante risikoer for disse aktivitetene kan for eksempel være tvangsarbeid, arbeidslivskriminalitet, brudd på helse- og sikkerhetskrav og diskriminering.

Basert på våre aktsomhetsvurderinger har vi ikke avdekket eller identifisert faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller i tilknytning til våre leverandørkjeder eller forretningspartnere. Overordnet er det vår vurdering at det er begrenset risiko for negative konsekvenser tilknyttet samtlige av våre leverandører og forretningspartnere. Flere av våre forretningspartnere er også selv underlagt åpenhetsloven og har gjennomført og redegjort for egne aktsomhetsvurderinger.

3.3 Tiltak iverksatt for å forebygge, begrense og stanse negative konsekvenser

Ettersom vi ikke har avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser i egen virksomhet eller i tilknytning til våre leverandørkjeder eller forretningspartnere, har vi ikke iverksatt særskilte tiltak utover det som følger av det løpende og ordinære aktsomhetsarbeidet som kreves under åpenhetsloven.

Oslo, 10. juni 2026

DocuSigned by:

John Olav Harr

D9D5BE8279804C5

Navn: John Olav Harr

Tittel: Daglig leder

Signed by:

Cecilie Astrup

D535F96784AA494...

Navn: Cecilie Astrup

Tittel: Styrets leder

DocuSigned by:

Dag Klaveness

BAF21CA4C9274B6

Navn: Dag Klaveness

Tittel: Styremedlem

DocuSigned by:

Richard Arnesen

A23D79BFED7146C...

Navn: Richard Arnesen

Tittel: Styremedlem

DocuSigned by:

Tom O. Collett

5797BF5467EC451...

Navn: Tom Oscar Collett

Tittel: Styremedlem

Signed by:

Anna Catharina Astrup

5FFC4A3624DD463...

Navn: Anna Catharina Astrup

Tittel: Styremedlem